

DIE DZ HYP

IMMOBILIEN- UND KOMMUNALFINAN- ZIERER DER GENOS- SENSCHAFTLICHEN FINANZGRUPPE VOLKSBANKEN RAIFFEISENBANKEN

Als genossenschaftlich geprägte Bank übernimmt die DZ HYP Verantwortung für den Erfolg ihrer Partner und Kunden. In den Geschäftsfeldern Firmenkunden, Privatkunden und Öffentliche Kunden stärkt sie die Volksbanken und Raiffeisenbanken in der Positionierung am Markt. Mit der DZ HYP haben die Banken vor Ort einen Partner mit starker Refinanzierungsbasis, dezentraler Ausrichtung und großer Kundennähe an ihrer Seite.

Zentrale geschäftspolitische Aufgabe ist es, die Immobilien- und Kommunalfinanzierung in der Genossenschaftlichen FinanzGruppe zu verankern und Finanzierungen gemeinsam zu realisieren. Dafür bietet die DZ HYP den Volksbanken und Raiffeisenbanken ein lösungsorientiertes Produkt- und Dienstleistungsangebot und bearbeitet gemeinsam mit ihnen die regionalen Märkte. Beide Seiten profitieren von dem partnerschaftlichen Miteinander – die DZ HYP von den Kundenkontakten vor Ort, die Volksbanken und Raiffeisenbanken von den Geschäftsbeziehungen aus der bundesweiten Markterschließung.

Im Geschäftsfeld Firmenkunden können die Genossenschaftsbanken durch die Zusammenarbeit mit der DZ HYP im Rahmen der IMMO META-Familie für ihre mittelständischen Immobilienkunden sowohl größere Finanzierungen realisieren als auch ihr eigenes Risiko diversifizieren. Dabei nutzen die Volksbanken und Raiffeisenbanken das spezielle Finanzierungs-Know-

how des Verbundpartners, während sie zugleich ihre regionalen Marktkenntnisse einbringen. Im Geschäft mit Privatkunden bietet die DZ HYP den Volksbanken und Raiffeisenbanken für eine erfolgreiche Zusammenarbeit Erst- und Anschlussfinanzierungen bei Neubau, Kauf und Modernisierung/Renovierung. Dafür stellt sie ihnen die Angebote der VR-Baufi-Familie bereit. Das umfangreiche Produktspektrum an Baufinanzierungen mit Zinsbindungen von bis zu 30 Jahren ermöglicht den Volksbanken und Raiffeisenbanken, ihren Kunden bedarfsgerechte Lösungen anzubieten. Für die Zusammenarbeit mit Öffentlichen Kunden nimmt die DZ HYP die Kompetenzzentrum-Funktion innerhalb der DZ BANK Gruppe ein.

Weitere Dienstleistungsangebote für die FinanzGruppe sind das Rating von gewerblichen Immobilienkunden, die Wertermittlung von Objekten durch die 100-prozentige Tochtergesellschaft VR WERT Gesellschaft für Immobilienbewertungen mbH, ein Kommunal-Ranking, das anhand aktueller Daten über die Wirtschafts-, Haushalts- und Verschuldungslage der Kommunen im jeweiligen Geschäftsgebiet informiert, oder auch der tägliche Konditionen-Newsletter „VR-BaufiOfferte“.

Ratings bestätigt

Standard & Poor's (S&P) hat das Rating der DZ HYP im Januar 2021 überprüft und das Emittentenrating mit „AA-“/„A-1+“ bestätigt. Mit dieser Einstufung würdigt S&P weiterhin die Zugehörigkeit zum DZ BANK Konzern und zur Genossenschaftlichen FinanzGruppe (GFG) sowie die Mitgliedschaft in der Sicherungseinrichtung des Bundesverbandes der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken (BVR). Außerdem wird die Expertise in der Finanzierung von gewerblichen und wohnwirtschaftlichen Immobilien in Deutschland im Finanzdienstleistungsangebot der Genossenschaftlichen FinanzGruppe hervorgehoben. Der Ratingausblick für das Emittentenrating wurde unverändert auf „negativ“ belassen. S&P geht davon aus, dass das niedrige Zinsniveau in den nächsten 24 Monaten die Nettozinsmargen und Erträge deutscher Banken weiter belasten wird. Dementsprechend wurde der negative Trend beim BICRA (Banking Industry and Country Risk Assessment) bestätigt. Das BICRA bildet in der Ratingmethodik von S&P den Ausgangspunkt (Anker) für das Emittentenrating. Die Hypothekendarlehen und die Öffentlichen Pfandbriefe der DZ HYP werden von S&P

unverändert mit der Bestnote „AAA“ bewertet und sind mit einem stabilen Ausblick versehen.

Fitch Ratings bewertet die Genossenschaftliche FinanzGruppe einschließlich der DZ HYP im Rahmen des gemeinsamen Ratings der Gruppe. Im Geschäftsjahr 2020 wurde das Emittentenrating „AA-“/„F1+“ bestätigt. Mit der Einstufung würdigt Fitch weiterhin den Zusammenhalt und die sehr stabile Refinanzierungs- und Liquiditätsposition der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Der Ratingausblick wurde im März 2020 auf negativ gesetzt, um die potenzielle Verschlechterung des operativen Umfelds in Deutschland und das damit verbundene Risiko einer Erosion der Profitabilität der FinanzGruppe abzubilden. Das Emissionsrating für

Senior-Preferred Anleihen wurde im August 2020 um eine Stufe auf „AA“ heraufgestuft. Fitch würdigt mit dieser Heraufstufung bzw. Differenzierung den Schutz von vorrangigen Gläubigern gegenüber nachrangigen Gläubigern im Abwicklungsfall.

Die Ratingagentur Moody's hat im Februar 2021 erstmalig Ratings für die DZ HYP veröffentlicht. Das Emittentenrating wurde mit „Aa1“/„P-1“ bewertet. Der Ausblick wurde entsprechend der Bewertung der Genossenschaftlichen FinanzGruppe mit negativ angegeben. Die Senior-Preferred Anleihen erhielten das Rating Aa1, die Senior-Non-Preferred Anleihen das Rating A2.

RATINGÜBERSICHT

	Standard & Poor's	Fitch Ratings*)	Moody's
EMITTENTENRATING	AA-	AA-	Aa1
Ausblick	negativ	negativ	negativ
Kurzfristige Verbindlichkeiten	A-1+	F1+	P-1
EMISSIONSRATINGS			
Hypothekendarlehen	AAA	-	-
Öffentliche Pfandbriefe	AAA	-	-
LANGFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN			
Preferred Senior Unsecured	AA-	AA	Aa1
Non-Preferred Senior Unsecured	A+	AA-	A2

*) Gemeinsames Rating der Genossenschaftlichen FinanzGruppe

DIGITALISIERUNG

Digitalisierung integraler Bestandteil

Die DZ HYP hat in den zurückliegenden Jahren viel in die Digitalisierung ihrer Prozesse investiert. Die Optimierungen in der Abwicklung und Überwachung von Kreditgeschäften, in der Durchführung bankinterner Prozesse sowie beim internen und externen Reporting sind durch digitale Lösungen unterstützt worden. Dies spiegelt sich auch in der für die DZ HYP zu Grunde liegenden IT-Strategie wider.

Die Corona-Pandemie hat die DZ HYP mit Blick auf die digitalen Prozesse vor Herausforderungen gestellt, auf die sie reagieren musste. Im Zuge des ersten Lock-downs im Frühjahr 2020 hat die Bank innerhalb weniger Tage die gesamte Arbeitsweise auf ein Arbeiten von zu Hause für die Belegschaft umgestellt. Die dafür erforderliche Technik sowie die entsprechenden Prozesse standen bereit, sodass die geänderte Arbeitsweise kurzfristig ermöglicht werden konnte und bis heute optional für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Realität geblieben ist.

Regelmäßige Optimierung der Prozesse und Techniken

Für die Anbindung der Volksbanken und Raiffeisenbanken an das Kernbankverfahren agree21 und die Vertriebsplattform Genopace wurde 2019 die Plattform „VR-BaufiConnect“ entwickelt. Mit diesen Maßnahmen hat die DZ HYP ein hohes Maß an Flexibilität für die vorhandenen und zukünftigen Prozesse in der Interaktion mit den Volksbanken und Raiffeisenbanken geschaffen. Denn dadurch ergeben sich durchgängige Prozesse vom Arbeitsplatz der Primärbanken bis zum SAP-Backend der DZ HYP, die auch bilaterale Realtime-Verarbeitungen ermöglichen. Mit der gewählten ent-

koppelten Architektur zwischen Front- und Backend ist die iterative Ausbaufähigkeit für weitere Geschäftsfelder, Plattformen und IT-Ökosysteme gewährleistet.

Gemeinsam mit der DZ BANK AG sowie weiteren Unternehmen der DZ BANK Gruppe arbeitete die DZ HYP im Berichtsjahr an der zukunftsfähigen Ausrichtung der Gruppe. Über eine neue Vertriebsplattform sollen Kunden die Möglichkeit haben, Angebote und Produkte der Gruppenunternehmen direkt kennenzulernen und abzuschließen. Auch diese Plattform wird über „VR-BaufiConnect“ in die Backend-Systeme der DZ HYP integriert und die Prozesse können direkt fortgesetzt werden.

Um die Interaktion mit den Kunden der DZ HYP weiter voranzutreiben, werden unter anderem die Kreditentscheidung sowie die Erfassung von Objektdaten und deren Weiterverarbeitung automatisiert und mit digitalen Lösungen unterstützt. Im Berichtsjahr hat die DZ HYP ihre Systemlandschaft für die bankweite Umstellung auf SAP/4 HANA vorbereitet und mit ersten Umstellungen begonnen. Dies wird bis 2024 konsequent fortgesetzt, sodass die DZ HYP auch hier neueste Technologien der Digitalisierung für sich nutzbringend einsetzen wird.

Beobachtung von Trends

Die Digitalisierung verändert die Bankenlandschaft bereits seit mehreren Jahren. Diese Entwicklung wurde im Jahr 2020 durch die Pandemie beschleunigt. Dies hat die DZ HYP darin bestätigt, dass Investitionen in die Digitalisierung ein wichtiges und zunehmend akzeptiertes Erfordernis darstellen. Zudem ist eine breite Unterstützung entstanden, weitere Optimierungen unter Nutzung der Digitalisierung voranzutreiben. Die DZ HYP bewertet jährlich neue Trends, inwieweit diese weitere Optimierungen erwirken können. Hierzu zählt beispielsweise die Technik Robotics, deren Nutzung in der Kreditbearbeitung geprüft wird.

NACHHALTIGKEIT

Achter Nachhaltigkeitsbericht erschienen

Als Unternehmen der DZ BANK Gruppe ist die DZ HYP dem genossenschaftlichen Grundverständnis einer verantwortungsvollen Wirtschaftsweise verpflichtet. Das bedeutet, dass die Bank ihr unternehmerisches Handeln langfristig ausrichtet, natürliche Ressourcen schonend und effizient einsetzt sowie Risiken und Chancen bei ihren Entscheidungen berücksichtigt. Seit 2012 informiert die DZ HYP in ihrem jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht über ihre Nachhaltigkeitsleistungen. 2020 wurde der achte Bericht für das Geschäftsjahr 2019 nach den GRI Standards der Global Reporting Initiative (GRI) veröffentlicht. Der Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2019 wurde erstmalig in der Bilanzform auf Grundlage der Standards der GRI erstellt.

Nachhaltigkeitsrating: „Prime“-Status bestätigt

Die Nachhaltigkeitsratingagentur ISS-ESG hat die DZ HYP im Berichtsjahr mit der Vergabe des „Corporate Ratings“ von „C“ bewertet und somit den Erhalt des „Prime“-Status in der Vergleichsgruppe „Financials/Mortgage & Public Sector Finance“ bestätigt.

Nachhaltige Unternehmensführung und Strategie

Die Unternehmensführung orientiert sich an den grundlegenden Prinzipien der Nachhaltigkeitsstrategie der DZ HYP, die für die Handlungsfelder nachhaltiges Bankgeschäft, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, betrieblicher Umweltschutz und gesellschaftliches Engagement bestehen. Um den Anforderungen von Politik, Bankenaufsicht sowie Investoren und Gesellschaft gerecht zu werden, hat die DZ HYP im Jahr 2019 einen Nachhaltigkeitsausschuss einberufen, dem alle Bereichsleiter der DZ HYP angehören. Dieser fungiert als zentrales Entscheidungsgremium sowie als Bindeglied des Nachhaltigkeitsmanagements mit den verschiedenen Organisationseinheiten der Bank.

Im Februar 2020 hat die DZ HYP ein Team zusammengestellt, das sich aus Kolleginnen und Kollegen der Bereiche Finanzen, Treasury, Risikocontrolling und dem Nachhaltigkeitsmanagement zusammensetzte. Basierend auf den identifizierten erforderlichen Maßnahmen wurde im September 2020 ein bankweites Projekt zur Schärfung der Nachhaltigkeitsaktivitäten gestartet. Ziel ist es, die grundlegende Vorbereitung einer langfristigen und nachhaltigen Ausrichtung in der DZ HYP zu schaffen. Das Projekt ist in zwei Phasen unterteilt. In der ersten Projektphase bis Mitte 2021 werden insbesondere die Nachhaltigkeitsstrategie und die Nachhaltigkeits-Governance der DZ HYP überarbeitet sowie die Voraussetzungen zur Emission eines nachhaltigen Refinanzierungsprodukts („Grüner Pfandbrief“) geschaffen. Der Fokus liegt dabei im ersten Schritt auf dem gewerblichen Immobilienportfolio. In der zweiten Projektphase ab dem zweiten Halbjahr 2021 erfolgen dann unter anderem die Operationalisierung der Nachhaltigkeitsstrategie und die Anpassung der Banksteuerung.

Die DZ BANK Gruppe bekennt sich als Teilnehmer des UN Global Compact zu zehn weltweit gültigen Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung und sieht sich der „Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung“ der Vereinten Nationen verpflichtet.

Verantwortung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unternehmerischer Erfolg hängt wesentlich vom Engagement und der Leistungsfähigkeit der Belegschaft ab. Deshalb verfolgt die DZ HYP eine Personalpolitik, die die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit wirtschaftlichen Rahmenbedingungen vor dem Hintergrund des demografischen Wandels miteinander in Einklang bringt. Bausteine dieser Politik sind die Personalentwicklung, die Gewinnung und Ausbildung von Nachwuchskräften sowie die Frauenförderung. Neben der Gewährleistung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet die DZ HYP ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement an. Zudem wird die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben gefördert. Für die familienbewusste Personalpolitik wurde die DZ HYP erstmals 2013 von der gemeinnützigen Hertie-Stiftung mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet.

Die Bank hat das Qualitätssiegel, das alle drei Jahre neu erworben werden muss, seitdem regelmäßig erhalten. Das zuletzt erhaltene Siegel galt bis zum 31. Dezember 2020. Die Reauditierung erfolgt Anfang 2021 und wird beide Hauptstandorte der DZ HYP einbeziehen.

Die DZ HYP wurde zudem im Jahr 2020 von dem unabhängigen Beratungs- und Marktforschungsinstitut „trendence“ für ihr „Faires Traineeprogramm“ zertifiziert. Voraussetzung für die Zertifizierung ist die Einhaltung definierter Qualitätsstandards, die sich aus den Leistungen und Rahmenbedingungen, Mentoring und Förderung, Schulungen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie den Karriereperspektiven des Traineeprogramms zusammensetzen. Dieses schneidet in den Bereichen Leistungen und Rahmenbedingungen sowie im Bereich Mentoring überdurchschnittlich gut ab. Der Zertifizierungsprozess hat gezeigt, dass Trainees von Beginn an verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen und sich von ihren Mentoren und Vorgesetzten unterstützt und gefördert fühlen.

Gesellschaftliches Engagement

Die genossenschaftlichen Grundprinzipien der Hilfe zur Selbsthilfe, Solidarität sowie eines nachhaltigen und verantwortungsvollen Handelns sind Eckpfeiler des gesellschaftlichen Engagements der DZ HYP. Deshalb fördert die Bank die Stiftung Aktive Bürgerschaft, die sich für eine Stärkung des bürgerschaftlichen Engagements und gemeinnütziger Organisationen einsetzt. Darüber hinaus wird die Deutsche Gesellschaft CLUB OF ROME unterstützt, indem der Geschäftsstelle mietfrei Räumlichkeiten am Hamburger Standort zur Verfügung gestellt werden. Die DZ HYP ist außerdem Gastgeber und finanzieller Förderer der Jahrestagung der CLUB OF ROME-Schulen.

Die DZ HYP hat die durch die Corona-Pandemie ausgelöste Ausnahmesituation zum Anlass genommen, sich gemeinsam mit den Volksbanken und Raiffeisenbanken noch stärker regional zu engagieren. Mit der Kampagne *#gemeinsamfürdasehremamt* hat die DZ HYP jedes von einer Volksbank oder Raiffeisenbank vermittelte Baufinanzierungsdarlehen im Zeitraum vom 11. Mai bis zum 19. Juni 2020 mit einem Bonus von 50 € honoriert. Die Banken konnten die durch die Abschlüsse in ihrem Institut erzielten Beträge an gemeinnützige Initiativen ihrer Wahl spenden. Insgesamt haben sich fast 140 Partnerbanken an der Aktion beteiligt.

Ein weiteres Beispiel für das fachliche Engagement der DZ HYP ist die Förderung des Hanseatischen Börsenkreises der Universität zu Hamburg e.V. Dieser schafft Aufmerksamkeit für wirtschaftliche Themen, fördert die finanzielle Bildung und gibt jungen Menschen mit Interesse an Wirtschaft und Finanzen einen Raum zum gemeinsamen Austausch. Im Rahmen des IHK-Projekts „Partnerschaft Schule und Betrieb“ kooperiert die DZ HYP mit zwei Schulen in Münster. Des Weiteren unterstützt die Bank die praxisnahe Berufsorientierung mit dem landesweiten Projekt „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA). Aufgrund der Corona-Pandemie musste auf die Praktika in der DZ HYP im Berichtsjahr verzichtet werden.

Im sozialen Bereich hat die DZ HYP im Berichtsjahr unter anderem das Hamburger Spendenparlament bezuschusst, das Initiativen gegen Obdachlosigkeit, Armut und für Integration unterstützt. Neben weiteren kundenbezogenen Spenden wurde die jährliche Weihnachtssammlung der Belegschaft erneut von der Bank verdoppelt. Der Spendenbetrag kam in diesem Jahr dem Verein Dunkelziffer e.V. in Hamburg zugute, der seit 1993 mit Therapie, Beratung, Prävention und Fortbildung gegen den sexuellen Missbrauch von Kindern und gegen Kinderpornographie kämpft.

Wie schon in den Vorjahren hat die DZ HYP auch 2020 weitgehend auf den Versand von Weihnachtskarten verzichtet und mit dem eingesparten Betrag zwei aus der Mitarbeiterschaft vorgeschlagene soziale Projekte finanziell unterstützt. Dabei handelt es sich zum einem um den Verein „Liebenswert – Lebenswert e.V.“, der Menschen mit demenziellen Erkrankungen und deren Angehörige unterstützt. Das Angebot richtet sich an Demenzbetroffene im Alter von 40 bis 70 Jahren und erleichtert ihnen und ihrem Umfeld den oft belastenden Alltag. Des Weiteren kam die finanzielle Unterstützung dem Verein „Kinder Zukunft Fördern e.V.“ zugute, der Förderverein für drei Kinderdörfer ist. Die dort wohnenden Kinder und Jugendlichen aus schwierigen Verhältnissen sollen ein befriedigendes Berufsleben und ihren eigenen Platz in der Gesellschaft finden.

Betrieblicher Umweltschutz

An den Hauptstandorten der DZ HYP in Hamburg und Münster werden seit 2018 bzw. 2019 Umbaumaßnahmen vorgenommen, die eine energetische Modernisierung der Gebäude beinhalten. Ein wesentlicher Teil betrifft die energetische Sanierung der Technik. Um die Emissionen durch den Gebäudebetrieb zu reduzieren, wurden unterschiedliche Maßnahmen ergriffen. Eine davon ist die Erweiterung der Stromerzeugung zum Eigenverbrauch durch Solarmodule in Hamburg. Hier wurden im Jahr 2020 insgesamt 250 Solarpanels mit einer Leistung von jeweils 325 Watt auf dem Dach des Bankgebäudes in Hamburg installiert. Daraus ergibt sich bei optimalen Bedingungen ein Solarertrag von rund 80 kwp (Watt peak)/h. Dies entspricht einer Stromleistung von 40.000 bis 50.000 kWh pro Jahr. Mithilfe der Solarmodule spart die DZ HYP im Vergleich zu herkömmlichem Strom aus Gas-, Kohle- und Atomkraft ca. 36.000 kg CO₂-Emissionen jährlich ein. Der Abschluss der Bauarbeiten am Standort Hamburg hat sich coronabedingt leicht verzögert und ist für Mitte 2021 geplant.

In Münster werden die Bauarbeiten nach aktuellem Stand fristgerecht Ende 2021 beendet. Im November 2020 wurde mit der Fertigstellung des DZ HYP Turms der erste Bauabschnitt in Münster erfolgreich abgeschlossen. Alle Turmetagen wurden grundlegend saniert und für eine zeitgemäße Büronutzung als Multi-Tenant-Immobilie umgebaut. Zu den wichtigsten Maßnahmen gehören der Einbau einer neuen Klima- und Heiztechnik und der Austausch der gesamten Fassade. Durch die neue Klima- und Heiztechnik sowie die neue Fassade inklusive außenliegendem Sonnenschutz ist mit einer Reduzierung des Energieverbrauchs zu rechnen. Neben den energetischen Einsparungen entstehen durch die Baumaßnahmen hochmoderne Arbeitsplätze. Die Turmstockwerke wurden als sieben autarke Büroeinheiten mit separater Infrastruktur ausgebildet. Die Büroflächen sind vom Open Space bis zum Einzelbüro flexibel nutzbar. Im nächsten Schritt wird die Basisetage erneuert. Ein repräsentativer Eingang am Sentmaringer Weg, Schulungsräume, ein Restaurant für die Belegschaft, Mieter und externe Gäste im Erdgeschoss sowie eine eigene Zufahrt zu den innenliegenden Fahrrad-Stellplätzen, in deren Nähe sich Duschen und Umkleiden für die Fahrradfahrer befinden, machen auch die gemeinschaftlich genutzten Flächen zu einem hochwertigen und zukunftsfähigen Bürostandort.

Durch die Modernisierung besteht für beide Standorte die Möglichkeit, sich durch die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) zertifizieren zu lassen. In Hamburg wird ein DGNB-Zertifikat in „Silber“ und für Münster ein Zertifikat in der Kategorie „Gold“ angestrebt.

Die Qualität des Umweltmanagements zeigt exemplarisch die seit 2012 bestehende ÖKOPROFIT-Zertifizierung des Standorts Münster. Seit 2018 verwendet die Bank nahezu ausschließlich Recyclingpapier, das durch den Blauen Engel zertifiziert ist. Die Stromversorgung an beiden Hauptstandorten erfolgt durch zertifizierten Ökostrom aus Wasserkraft.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Standort Hamburg steht seit 2016 für Dienstfahrten ein elektrisch betriebener PKW zur Verfügung. Zudem bietet die Bank an den Standorten Münster und Hamburg über den Anbieter JobRad die Möglichkeit, ein Fahrrad bzw. E-Bike zu leasen.

Nachhaltigkeit in der DZ BANK Gruppe

Um das Thema Nachhaltigkeit noch stärker in die Geschäftsprozesse zu integrieren, beteiligt sich die DZ HYP seit 2012 an der Nachhaltigkeitsinitiative der DZ BANK Gruppe. Hierfür wurde 2014 ein ständiges „Corporate Responsibility Committee (CRC)“ gegründet, in dem die DZ HYP Mitglied ist. Ergebnisse dieser Zusammenarbeit sind beispielsweise die Einführung einer gruppenweiten Datenbankstruktur, gemeinsame Lieferantenstandards und die Entwicklung einer Policy „Nachhaltigkeit in der Kreditvergabe“.

Weiterhin verpflichtet sich die DZ HYP zur Einhaltung der gemeinsamen Klimastrategie der DZ BANK Gruppe. Zielsetzung der Klimastrategie ist, die aggregierten CO₂-Emissionen der Unternehmen der DZ BANK Gruppe ausgehend vom Jahr 2009 bis zum Jahr 2050 um mindestens 80 Prozent zu reduzieren. Wenn die tatsächlich aggregierten Emissionen diese gemeinsame Zielfunktion überschreiten, wird die ausstehende Menge CO₂ nach dem Verursacherprinzip jährlich von denjenigen Unternehmen anteilig kompensiert, die unter ihrem Einzelziel zurückgeblieben sind.